



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

**ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

« 16 » апреля 2020 г. г. Москва № 21 - 01/3 - 08

---

**О ходе выполнения  
Отраслевого соглашения и  
коллективных договоров  
в 2019 году**

Заслушав информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы и коллективных договоров в 2019 году, Президиум Российского Совета профсоюза отмечает следующее.

В 2019 году темп прироста российской экономики замедлился до 1,3 % по сравнению с 2,5 % в 2018 году. В первом полугодии рост экономики сдерживало ухудшение внешнеэкономических условий, низкая инвестиционная активность. Однако во втором полугодии динамика несколько ускорилась. Этому способствовал рост промышленных производств, благоприятная ситуация в сельском хозяйстве.

Реальные денежные доходы населения в отчетном периоде несколько возросли - на 0,8% к предыдущему году. В 2019 году прирост реальной заработной платы (+2,9% к 2018 году) и пенсий (+1,5%) оказался выше роста реальных располагаемых доходов. В отличие от заработной платы, реальные располагаемые доходы и пенсии так и не восстановились до дорецессионных значений. Так, реальные пенсии оставались ниже на 4,6% от уровня 2014 года, а реальные доходы - на 6,4%.

Учитывая изложенное, Президиум Российского Совета профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Структурным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России с учетом неблагоприятной социально-экономической ситуации:  
обеспечить надлежащий контроль за ходом выполнения положений коллективных договоров, не допуская необоснованного снижения установленных социальных гарантий и компенсаций;

усилить мониторинг ситуации с занятостью работников на предприятиях, со своевременностью выплаты заработной платы. В случае ухудшения показателей, характеризующих социально-экономическую ситуацию в организациях и на предприятиях нефтегазовой отрасли, в том числе наличия задолженности по заработной плате, фактов сокращения персонала, вывода работников в режим неполного рабочего времени, простоя и «вынужденных» отпусков без сохранения заработной платы, обеспечивать оперативное информирование Нефтегазстройпрофсоюза России;

оказать правовую и информационную поддержку работникам, чьи трудовые права были ущемлены работодателями в период распространения коронавирусной инфекции;

учесть в своей работе рекомендации Международной организации труда работникам и работодателям в связи с коронавирусом, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для работников и работодателей по противодействию коронавирусной инфекции;

провести переговоры с представителями работодателей, не присоединившихся к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 гг. по вопросу присоединения в нему.

2. В ходе коллективных переговоров необходимо добиваться от работодателей:

включения в коллективные договоры положений, предусматривающих установление минимальной месячной тарифной ставки (оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

проведения индексации заработной платы с учетом уровня инфляции;

обеспечения увязки уровня оплаты труда с уровнем подготовки и квалификации работников, качеством и результатами труда.

3. Направить информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы, коллективных договоров в 2019 году в Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности и предложить Объединению рассмотреть ее на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

**Информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы и коллективных договоров в 2019 году**

Большинство структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России представили информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2019 году в установленный срок.

Выполнение обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2019 году проходило в следующих условиях.

В 2019 году темп прироста российской экономики замедлился до 1,3 % по сравнению с 2,5 % в 2018 году. В первом полугодии рост экономики сдерживало ухудшение внешнеэкономических условий, низкая инвестиционная активность. Однако во втором полугодии динамика несколько ускорилась. Этому способствовал рост промышленных производств, благоприятная ситуация в сельском хозяйстве.

Динамика цены на нефть марки «Юралс» в 2019 году была неустойчивой и колебалась под влиянием преимущественно конъюнктурных факторов (торговые войны, геополитическая ситуация, неопределенность экономической ситуации).

В среднем за год цена на нефть составила 63,82 доллара США за баррель, что ниже показателя 2018 года на 6,15 долларов США, или на 8,8 %.

В отчетном году были достигнуты исторические цифры по добыче нефти, газа. Так, добыча нефти по итогам года составила порядка 560 млн тонн. По сравнению с 2018 годом, объемы добычи выросли на 1%.

Объемы добычи газа составили 738 млрд м<sup>3</sup> (+1,7%). Показатель увеличился, даже несмотря на снижение внутреннего потребления из-за теплой зимы в европейской части нашей страны.

Прирост реальных располагаемых денежных доходов населения в 2019 году остался незначительным - 0,8 %, потребительский спрос сдерживался стагнирующими реальными располагаемыми доходами населения и оставался слабым.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций (без выплат социального характера) в целом по Российской Федерации выросла в 2019 году на 7,5% к 2018 году и составила 47 468 рублей. В добыче полезных ископаемых размер заработной платы составил 88 910 рублей (рост на 7%), в добыче сырой нефти и природного газа - 135 026 рублей (рост на 5,9%), в добыче сырой нефти и нефтяного (попутного) газа - 129 992 рубля (рост на 4%), в добыча природного газа и газового конденсата - 151 178

рублей (рост на 11,6%), в предоставлении услуг в области добычи нефти и природного газа - 90 392 рубля (рост на 5,2%), в производстве кокса и нефтепродуктов - 82 000 рублей (снижение на 6,2%), в производстве химических веществ и химических продуктов - 54 297 рублей (рост на 10,6%), в деятельности трубопроводного транспорта - 87 066 рублей (рост на 1,3%).

### **О ходе выполнения соглашений и коллективных договоров**

Подведение итогов выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров в 2019 году, результаты ежемесячного мониторинга социально-экономической ситуации в нефтегазовой отрасли показали, что обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, в основном выполнялись.

Ниже приводится информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2019 году.

В организациях, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, действовало 736 коллективных договоров, в том числе: заключено в 2019 году – 209, заключено в предыдущие годы – 461, продлено на новый срок в отчетном году – 66.

### **Оплата труда**

В соответствии с Отраслевым соглашением минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда основного производства должна быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. Положение Отраслевого соглашения в этой части в организациях в основном выполнялось.

В 65% коллективных договоров минимальная заработная плата была установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 2019 году в большинстве организаций в соответствии с Отраслевым соглашением и коллективными договорами проводилась индексация заработной платы. В 88,6% коллективных договоров установлен порядок индексации заработной платы. В среднем величина индексации составила 3-4%.

С 1 января 2019 года в дочерних обществах **ПАО «Газпром»** заработные платы работников проиндексированы на 4,6 %. Кроме того, в октябре 2019 года были увеличены тарифные ставки на 15%.

В организациях **нефтяной компании «Роснефть»** с 1 апреля 2019 года проведена индексация заработной платы на 4%. В организациях применяется семнадцатирядная тарифная сетка с межразрядными коэффициентами от 1 до 6.

С 1 апреля 2019 года на 5 % увеличены тарифные ставки (оклады) работников **ПАО «Татнефть»**. Удельный вес гарантированной тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов составил 60%. Дифференциация тарифных ставок рабочих осуществлялась по 6 разрядной тарифной сетке.

В отчетном периоде **профсоюзные комитеты профсоюзных организаций предприятий группы «ЛУКОЙЛ»** совместно со специалистами администрации продолжали проведение мониторинга социально-экономической ситуации, в том числе мониторинга заработных плат работников ведущих профессий и должностей, мониторинга уровня жизни работников. 1 апреля 2019 году в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» была проведена индексация заработной платы работников. Размер индексации в среднем составил 4 %. Индексация проводилась с применением дифференцированного подхода. Профсоюзные комитеты осуществляли постоянный контроль за ходом ее проведения.

На предприятиях компании **«СИБУР Холдинг»** индексация заработной платы, как и в прошлый период, была осуществлена в июле 2019 года дифференцированно и составила от 3 до 10% в зависимости от региона присутствия и уровня квалификации работников.

Тарифная ставка рабочего I разряда в **ПАО «Сургутнефтегаз»** с 1 апреля 2019 года составила 5 748 рублей и увеличилась на 6,6 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Диапазон тарифных ставок составил от 1 до 8.

По информации **Самарской областной организации Профсоюза**, индексация заработной платы работников была проведена в пределах от 3% до 7%.

Вместе с тем индексация заработной платы была проведена не везде.

Так, в организациях нефтегазовой отрасли Пермского края индексация была проведена только в нескольких организациях.

Имела место и задолженность по заработной плате.

Так, в ООО «Фреон» она составила 9,5 млн рублей (организация находится в стадии банкротства, открыто конкурсное производство); в ООО Строительная компания «Башнефтепромстрой» - 1,5 млн рублей (организация находится в стадии банкротства).

### **Содействие занятости**

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, мероприятия по содействию занятости, включенные в коллективные договоры, работодателями выполнялись. Массовых увольнений работников не происходило.

По итогам анализа информации структурных организаций Профсоюза были выявлены следующие установленные в коллективных договорах обязательства в области содействия занятости населения:

- 1) разработка и реализация программ содействия занятости работников в организациях;
- 2) установление более жестких критериев массового увольнения по сравнению с предусмотренными законодательством;
- 3) установление гарантий работникам при сокращении численности или штата работников организаций;
- 4) направление работников на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, в том числе за счет средств работодателей;
- 5) содействие занятости молодежи, инвалидов и т. д.

Особое внимание в отчетном периоде было уделено реализации обязательств коллективных договоров по осуществлению непрерывной подготовки и переподготовки кадров. Обучение и повышение квалификации рабочих, специалистов и руководителей всех уровней в соответствии с утвержденными годовыми планами компаний проводилось с использованием как внешних, так и внутренних ресурсов обучения, таких как: семинары, тренинги, стажировки, профессиональная переподготовка.

В организациях *Группы «ЛУКОЙЛ»* более 67 тысяч работников прошли подготовку по всем программам обучения.

В организациях Компании продолжено широкое применение наставничества для молодых специалистов, а также вновь поступающих в общества работников. Компания продолжала работу и по внедрению профессиональных стандартов. В целях подтверждения соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов более 3 000 работников прошли независимую оценку квалификации в региональных центрах Компании. Работа Центра оценки квалификации «ЛУКОЙЛа» признана лучшей в России. На текущий момент в Компании действует 40 обязательных к применению профессиональных стандартов и 160 – рекомендовано к применению.

Кроме того, можно выделить и ряд специфических мер.

Так, например, в коллективном договоре *ПАО «Татнефть»* продолжена практика выплаты работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией, реорганизацией, сокращением численности или штата, дополнительной единовременной материальной помощи в размере среднемесячной заработной платы.

Вместе с тем по данным *ППО ГНЦ ВБ «Вектор»* в связи с низкой заработной платой было уволено по собственному желанию - 28 человек и 80 работникам были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы.

## **Охрана труда**

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, обязательства коллективных договоров в области охраны труда в большинстве организаций выполнялись.

При заключении коллективных договоров в раздел «Охрана труда» включались обязательства работодателей по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, по разработке мероприятий по улучшению условий труда и их финансированию, по проведению специальной оценки условий труда, по своевременной выдаче работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты, по предоставлению санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, по включению в состав комиссии по специальной оценке условий труда представителей профсоюзных организаций, по возмещению материального и морального вреда в случае смерти или получении работниками травм любой степени тяжести и др.

Так, по данным *межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»* все работники дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» обеспечены средствами индивидуальной защиты, большое внимание уделяется соблюдению норм, предъявляемых к охране труда, состоянию рабочих мест, а также исключению опасных производственных факторов. Проводится системная работа, направленная на выявление рисков и управление рисками, разработаны мероприятия, направленные на сокращение случаев смертей работников ПАО «Газпром» по причине сердечно-сосудистых заболеваний; готовятся предложения по решению на государственном уровне вопроса о применении дефибрилляторов неограниченным кругом лиц.

По данным *ОППО ОАО «Черномортранснефть»*, входящей в структуру Краснодарской краевой организации Профсоюза, компания выделяла средства на реализацию мероприятий по созданию безопасных условий труда на рабочих местах. Велась реконструкция и техническое перевооружение рабочих мест. В отчетном периоде работники были полностью обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

По данным *Самарской областной организации Профсоюза*, все работники предприятий были обеспечены спецодеждой, спецобувью, моющими и смазывающе-защитными средствами и другими СИЗ. Работники, занятые во вредных условиях труда, проходили медицинские осмотры один раз в два года, для работников моложе 21 года медицинские осмотры проводились ежегодно. Остальные работники проходили диспансеризацию. Все мероприятия проводились за счет средств работодателей. В среднем затраты на одного работника по данному направлению в 2019 году, например, в АО «Транснефть — Приволга» составили 77 218 рублей.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* разрабатываются меры по повышению уровня безопасности на производстве и профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний. В 2019 году внедрены мероприятия по уменьшению воздействия вредных производственных факторов на работников, у которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда. На предприятии периодически проводятся совещания по вопросам охраны труда. С 15 по 19 апреля 2019 года в ГУП РК «Черноморнефтегаз»

проведена Неделя охраны труда. Организовано проведение обязательных медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований работников. Организовано медицинское обеспечение работников на морских объектах. Водолазы, занятые на подводно-технических, строительно-монтажных и ремонтных работах в условиях повышенного атмосферного давления с вредными условиями труда, обеспечивались бесплатным лечебно-профилактическим питанием. Работники, рабочие места которых были удалены от централизованных систем питьевого водоснабжения, обеспечивались бутилированной питьевой водой из расчета 3 л. за одну рабочую смену в летние месяцы и 1,5 л. за одну рабочую смену в остальное время года.

По информации **ПАО «НОВАТЭК»**, в организациях проводились предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

В организациях **Группы «ЛУКОЙЛ»** была продолжена реализация положений Программы промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Размер затрат на реализацию Программы составил 12 млрд рублей. 100 % рабочих мест на предприятиях Группы «ЛУКОЙЛ» было охвачено специальной оценкой условий труда. Широко применялись следующие мероприятия по профилактике производственного травматизма:

- проведение очередных, внеочередных медицинских осмотров, медицинских осмотров при поступлении на работу, а также углубленных медицинских обследований по рекомендациям врачей;
- приобретение сертифицированной спецодежды и спецобуви, а также форменной одежды для работников АЗС;
- мероприятия по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

На мероприятия по профилактике производственного травматизма было направлено 3,5 млрд рублей.

Особое внимание в отчетном периоде уделялось реализации мер, способствующих укреплению здоровья работников, в том числе через усиление профилактического направления в сбережении здоровья работников непосредственно на предприятиях.

Так, на предприятиях компании **«СИБУР Холдинг»** реализовывалась программа «Здоровье СИБУРА», включающая в себя формирование социального профиля и паспорта здоровья предприятий, организацию недель и дней здоровья.

В рамках реализации программы «Здоровое питание» в меню столовых организаций холдинга 50% составляли блюда здорового питания, работникам предоставлялась скидка 30% на все меню здорового питания, осуществлялась доставка питания в цеха, удаленные от столовых, были оборудованы комнаты приема пищи для сменного персонала.

В отчетном периоде были зафиксированы и несчастные случаи на производстве. Так, по данным Пермской территориальной организации Профсоюза, на предприятиях отрасли пострадало 17 человек, что на 13 выше



показателя предыдущего года. При проведении периодических медицинских осмотров в отчетном году у 1 работника впервые было установлено профессиональное заболевание.

### Социальные гарантии и компенсации

В большинстве организаций обязательства Отраслевого соглашения по разделу «Социальные гарантии и компенсации» и коллективных договоров по соответствующим разделам в основном выполнялись.

Наиболее высокий уровень социальных гарантий сохранялся в следующих компаниях: ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Газпром», ПАО «Татнефть», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «СИБУР Холдинг».

Реализация мер социальной поддержки работников за счет средств работодателей за отчетный период осуществлялась, в том числе и в виде мер по улучшению жилищных условий работников.

Так, например, в *ПАО «Газпром»* основным механизмом жилищного обеспечения работников стало предоставление им работодателем дотаций при ипотечном кредитовании в виде возмещения затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья (но не более предельных размеров дотаций по уплате процентов).

Дополнительно к возмещению затрат по уплате процентов при ипотечном кредитовании работодатель с учетом своих финансово-экономических возможностей осуществлял предоставление работникам дотаций в виде возмещения затрат по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам (но не более 10% от стоимости жилья, указанной в договоре на его приобретение, и не более предельного размера дотаций по уплате первоначального взноса).

По данным *Пермской территориальной организации Профсоюза*, в ООО «ГСИ-ПНГС» реализовывались нормы положения об улучшении жилищно-бытовых условий. Действовала программа по предоставлению дотаций по найму жилья и возмещению средств по ипотечному кредитованию. В 2019 году 20 работников предприятия воспользовались данной программой. В АО «ГалоПолимер Пермь» действовало положение о возмещении работникам части затрат по уплате процентов по кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения.

Как и прежде, в *ПАО «Татнефть»* реализовывалась программа получения жилья работниками по программе социальной ипотеки. Так, за 2019 год квартиры по системе ипотечного кредитования получили 68 семей молодых работников, всего в период с 2005 по 2019 год квартиры по системе ипотечного кредитования получили 2 995 семей молодых работников – членов профсоюза. По программе социальной ипотеки реализованы 519 квартир, из них 30% молодым семьям. Количество работников на приобретение жилья на 01.01.2020 год составляет 4 646 человек.

Особое внимание в отчетном периоде было уделено реализации обязательств работодателей по предоставлению гарантий и компенсаций женщинам.

Так, по информации *Краснодарской краевой организации Профсоюза*, в ОАО «Сочигоргаз» женщинам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам, при рождении ребенка выплачивалось единовременно 23 тысячи рублей.

На предприятиях компании «*СИБУР Холдинг*» женщинам, занятым во вредных условиях труда на поздних сроках беременности предоставлялись дополнительные отпуска с оплатой по среднему заработку.

В АО «*Транснефть-Центральная Сибирь*» работникам, имеющим общий трудовой стаж работы в организациях системы «Транснефть» не менее двух лет, ежемесячно выплачивалась материальная помощь в размере 10 600 рублей в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

По информации *Томской территориальной организации Профсоюза*, в АО «ТОМЗЭЛ» работницам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, оказывалась ежемесячная материальная помощь; производилась компенсация (90%) расходов, связанных с беременностью и родами.

В отчетном периоде работодателями предоставлялись оплачиваемые дни отдыха работникам в связи с определенными в коллективных договорах датами и событиями (свадьба, похороны, проводы детей в армию, юбилейные даты, медицинское обследование). Так, на предприятиях компании «*СИБУР Холдинг*» дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлялись в связи со смертью близких - 3 дня; с собственной свадьбой – 3 дня; со свадьбой детей – 1 день; с рождением ребенка – 3 дня; в день знаний родителям детей с 1 по 4 класс – 1 день; женщинам, воспитывающим 3 и более несовершеннолетних детей – от 1 дня; уполномоченному по охране труда – 1 день.

В отчетном периоде также встречались следующие обязательства работодателей: установление надбавок или доплат за стаж работы, наставничество; компенсация оплаты содержания детей в дошкольных учреждениях; организация льготного питания (его полная или частичная оплата); компенсация расходов на длительное лечение и проведение операций; материальная поддержка неработающим пенсионерам; ежемесячные или ежегодные доплаты к пенсиям, другие льготы пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у работодателя.

### **Работа с молодежью**

В Отраслевом соглашении, коллективных договорах в отчетном периоде были предусмотрены отдельные разделы по работе с молодежью.

В «*Газпром профсоюзе*» уделяется большое внимание работе с молодежью. Постоянно внедряются новые форматы работы, такие как

модульное обучение, квесты, онлайн-викторины и многое другое. В 2019 году «Газпром профсоюзом» было запущено собственное мобильное приложение, в котором содержится как общая информация о работе «Газпром профсоюза» и его структурных организаций, так и большой отдельный блок о Программе лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Современные информационные каналы помогают общаться с молодежью на одном языке. Большой блок работ был проделан в сфере патриотического воспитания, особенно большой прогресс был достигнут в сфере развития поискового движения. Вахта памяти «КРЫМФРОНТ», ежегодно организуемая «Газпром профсоюзом», собирает десятки газовиков, занимающихся увековечиванием подвига советского народа в Великой Отечественной войне».

На предприятиях компании «**СИБУР Холдинг**» созданы и работали Советы (комиссии) молодежи; профкомами оказывалась организационно-методическая и финансовая помощь Молодежным Советам в реализации молодежных программ. Предоставлялись льготы работникам, совмещающим работу с обучением. Проводились конкурсы профессионального мастерства. Выплачивалась единовременная премия победителям конкурса.

В рамках реализации программ по работе с молодежью более 30-ти организаций **Группы «ЛУКОЙЛ»** провели конкурсы на лучшую научно-техническую разработку. Победителям была установлена 20-ти процентная надбавка к окладу на один год и выплачена единовременная премия.

Кроме того, в рамках празднования 25-летнего юбилея профсоюзной организации компании были проведены многочисленные спортивные и культурно-развлекательные мероприятия.

В соответствии с обязательствами коллективных договоров проходило и квотирование рабочих мест для выпускников специализированных учебных заведений, а также для работников, ранее работавших на предприятии и вернувшихся после прохождения ими срочной военной службы по призыву на прежнее место работы, а также для студентов специализированных учебных заведений для прохождения производственной практики.

В организациях **ПАО «НК «Роснефть»** продолжена практика поддержки программ магистерской подготовки молодых работников, компенсировались расходы по проживанию в общежитиях и в служебных квартирах Общества иногородним молодым специалистам и членам их семей, оказывалось содействие в реализации и пропаганде корпоративных программ по работе с молодыми работниками.

В **АО «Транснефть-Центральная Сибирь»** работодатель выплачивал процентную надбавку к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

В группе компаний **ПАО «НОВАТЭК»** были реализованы программы «Шаги к раскрытию талантов», наставничества и целевые программы подготовки.

В ПАО «Татнефть» особое внимание уделялось подготовке молодых специалистов в Альметьевском государственном нефтяном институте, Альметьевском политехническом техникуме, Лениногорском нефтяном техникуме и Бугульминском машиностроительном техникуме, проводился мониторинг успеваемости и оказывалась адресная поддержка в трудоустройстве студентов после окончания обучения. Молодые работники в течение года активно участвовали в процессах инновационной деятельности, за 2019 год молодыми работниками было подготовлено более 3 000 рационализаторских предложений и получено более 30 патентов.

В 2019 году на 18 конкурсных площадках прошел традиционный конкурс профессионального мастерства среди молодых работников. В октябре 2019 года состоялся II Международный форум «Наука и Инновации».

В 2019 году две команды молодых работников Компании, одна из которых представляла Татнефть Профсоюз, приняли участие в Республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман».

*Информация подготовлена социально-экономическим отделом аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*

Приложение № 2  
к постановлению Президиума  
Российского Совета профсоюза  
от 16 апреля 2020 г. № 21 01/3 - 08

**Сведения о минимальной тарифной ставке (минимальном окладе),  
о средней заработной плате в 2019 году**

Организация	Величина месячной тарифной ставки рабочего I р. основного вида деятельности (мин. оклада) на 31.12.2019 (руб.)	Средняя з/пл. (руб.)
<b>Астраханская областная организация</b>		
АО «Газпром газораспределение Астрахань»	11 340	27 526
ПФ «Газпром геотехнологии Астрахань» («Астраханьподземгазпром»)	11 780	38 328
ПФ «Астраханьгазгеофизика» ООО «Газпром георесурс»	11 340	38 328
Астраханский филиал ООО «Газпромтранс»	11 780	100 000
<b>Республика Башкортостан</b>		
АО «Башнефтегеофизика»	<i>12 500</i>	48 100
АО «Транснефть-Урал»	<i>12 130</i>	52 816
АО «Стронег»	12 103	35 510
АО «АК ОЗНА»	10 315	41 162
ООО СК «Башнефтепромстрой»	<i>15 712</i>	18 697
ООО «Башторгсервис»	<i>12 130</i>	18 400
АО «Красный пролетарий»	10 905	39 810
ООО «Строительная фирма №3»	12 103	27 478
ООО «СОЗАиТ»	6 100	38 520
<b>Республика Коми</b>		
ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»	<i>13 380</i>	116 703
ООО «ЛУКОЙЛ - Ухтанефтеперера-ботка»	11 163	100 060
АО «Транснефть-Север»	9 928	136 196
СПТУС филиал АО «Связьтранснефть»	9 928	92 111
Северное региональное управление ООО «ЛУКОЙЛ - Северо - Западнефтепродукт»	11 590	58 012
Филиал Вуктыльского ГПУ ООО «Газпром добыча Краснодар»	10 240	89 300
Усинское региональное управление ООО «ЛУКОЙЛ- ЭНЕРГОСЕТИ»	11 280	80 778

Организация	Величина месячной тарифной ставки рабочего I р. основного вида деятельности (мин. оклада) на 31.12.2019 (руб.)	Средняя з/пл. (руб.)
ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»	4 670	48 880
Ухтинский филиал ООО «ГАЗПРОМТРАНС»	12 130	121 400
Сосногорский газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка»	11 780	90 552
ООО «Сыктывкарский фанерный завод»	3 320	53 636
Филиал ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г.Ухта	11 280	93 705
ЛПУМГ ООО «Газпром добыча Краснодар»	12 130	102 500
ЗАО «Ухтинское монтажно-наладочное управление»	7 344	31 190
Усинский филиал ООО «Буровая компания «Евразия»	13 010	90 990
ОАО «Коминетфгеофизика»	8 087	54 000
Филиал «Ухтинский» АО «Газпром центрэнергогаз»	8 520	81 130
Северный филиал ООО «Газпром энерго»	10 240	66 100
ПФ «Вуктылгазгеофизика» ООО «Газпром георесурс»	12 130	103 070
Филиал «УХТАЭЛЕКТРОГАЗ» ДАО «ЭЛЕТРОГАЗ»	8 520	81 130
Филиал «Ухтинское управление по организации общественного питания» ООО «Газпром Профсоюз питание Ухта»	8 020	37 700
ГБУ здравоохранения РК «Ухтинская стоматологическая поликлиника»	7 075	60 574
ООО «Усинск НПО – Сервис»	62,21	55 609
<b>Краснодарский край</b>		
ОАО «Сочигоргаз»	9 672	48 283
ОАО «Краснодаргазстрой»	12 592	59 760
ООО «Газпром транссервис»	11 260	42 479
ООО «Каневской завод газ.аппаратуры»	7 855	22 986
ОАО «Хадыженский машиностроительный завод»	17 561	26 517
ОАО «Ильский завод Утяжелитель - НПО Бурение»	12 096	39 112

Организация	Величина месячной тарифной ставки рабочего I р. основного вида деятельности (мин. оклада) на 31.12.2019 (руб.)	Средняя з/пл. (руб.)
ОАО «Кропоткинский маш.завод»	12 072	36 730
ОАО «Краснодаргоргаз»	13 265	39 256
ОАО «Юггазсервис»	13 956 (2 разряд)	31 691
ОАО «Апшеронскрайгаз»	12 032	29 960
ОАО «Предприятие «Усть-Лабинскрайгаз»	12 030	25 614
ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар»	8 284	46 446
АО «Газпром газораспределение Краснодар»	9 500	32 125
ОАО «Черномортранснефть»	14 118	76 827
ОАО «Павловскаярайгаз»	11 565	27 760
<b>Москва и Московская область</b>		
ОАО НПО «Буровая техника»	24 000 мин.окл.	60 000
АО «Транснефть ДИАСКАН»	9 928	94 598
ООО Фирма «Газприборавтоматика»	22 000 мин.окл.	65 700
«ФГУП Управление «Мосавтогаз»	18 000 мин.окл.	32 000
<b>Омская область</b>		
ПАО «Омскшина»		32 464
АО «Кордиант-Восток»		38 317
<b>Оренбургская область</b>		
в целом по области		32 177
<b>Пермский край</b>		
Для всех организаций	пм	37 336
ООО «Оческий машиностроительный завод»		27 783
ООО «ГСИ-Пермнефтегазстрой»		47 720
<b>Самарская область</b>		
АО «Транснефть-Приволга»	11 130	83 589
ПАО «Самаранефтегеофизика»	9 300	62 350
ОАО «Гипровостокнефть»	9 320	57 927
ООО «МНД-Самара»	7 800	31 300
<b>Саратовская область</b>		
ОАО «Саратовнефтегаз»	9 098	47 000
ОАО «СКБ СП»	6 500	27 000
ООО фирмы «Саратовгазприборавтоматика»	12 615	40 441
ООО завод «Саратовгазавтоматика»	7 233	43 841
ПАО ОАО «ВНИПИгаздобыча»	8 970	66 659

Организация	Величина месячной тарифной ставки рабочего I р. основного вида деятельности (мин. оклада) на 31.12.2019 (руб.)	Средняя з/пл. (руб.)
Саратовский филиал ООО «Газпром проектирование»	11 780	138 000
ФФГУП Северо-Кавказское АГП экспедиция №207	15 130	19 700
ООО «Газпром трансгаз Саратов»	11 780	54 000
ООО «Саратоворгсинтез»	12 130	57 996
ООО «Газпромэнерго»	12 130	49 800
АО «Транснефть -Приволга» (филиал)	14 600	64 450
ООО «Газпром питание»	11 520	26 429
ПАО «Саратовский НПЗ»	14 825	72 175
ПАО «Саратовнефтепродукт»	11 731	30 591
«Степновское УПХГ»	12 260	52 600
«Саратовское УАВР и КРС»	11 780	55 100
«Песчаноуметское УПХГ»	12 260	53 000
«Елшанское УПХГ»	11 780	54 058
ООО ИК «СИБИНТЕК»	25 000	28 253
ППФ «Приволжскгазгеофизика»	12 130	52 536
ООО «НИКОЙЛ Сервис»	14 000	14 000
<b>Санкт-Петербург и Ленинградская область</b>		
ООО «Транснефть-порт Приморск»	12 500	87 430
АО «Газпром газораспределение Ленинградская область»	13 500	35 308
ООО «ЛОГазинвест»	12 500	54 116
ООО «Транснефть-Балтика»	14 118	64 987
АО «Ленгазспецстрой»	12 000	81 900
АО «Гипроспецгаз»	17 500	70 800
ФГУП «РНЦ Прикладная химия»	18 000	41 004
НИИ «Особо чистых препаратов»		63 596
ООО «Газпром экспо»		127 300
ООО «СГ-Транс»		51 456
<b>Республика Татарстан</b>		
АО «АУМИН»	20 000	22 400
ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»	-	27 370



Организация	Величина месячной тарифной ставки рабочего I р. основного вида деятельности (мин. оклада) на 31.12.2019 (руб.)	Средняя з/пл. (руб.)
АМРО ТРО «Всероссийское добровольное пожарное общество»	11 500	26 592
Филиал АО "Связьтранснефть" - Волго-Камское ПТУС	9 928	57 606
ООО Промтранс-А	11 144	34 620
МУП "ГУАД"		30 618
АНУ АО "Нефтеавтоматика"	6 500	35 760
АО "ИКЦ"	8 920	37 118
ООО "СМ-2"	11 163	22 458
ООО "Баулюкс"	16 416	47 547
ООО "Карбон-нефтесервис"	10 800	43 426
ООО «РНТЦ Урало поволжья»	12 500	28 366
<b>Томская область</b>		
ООО «МНУ»	7 405	66 539
ООО «Стрежевское ДРСУ»	4 819	43 895
ООО «Аутсорсинг»	11 312	80 765
ОАО «ТомскНИПИнефть»	14 425	104 301
ООО «Стрежевой теплоэнергоснабжение»	5 106	37 949
Филиал ООО «РН-Сервис» в г. Стрежевой	5 890	73 224
ООО «Томскнефть Сервис»	11 610	72 122
Стрежевской филиал ООО «Сиам Мастер»	2 415	42 000
ООО «Сибирская метанольная химическая компания»	16 935	68 537
АО «Транснефть – Центральная Сибирь»	9 928	123 824
ЗАО «Энерго Сервис» (2018г.)	3 402	43 000
АО «ТОМЗЭЛ»	9 928	76 036
Муниципальное автономное учреждение «Редакция стрежевской городской газеты «Северная Звезда»	-	51 216
Обособленное подразделение «Новомет - Стрежевой» ООО «Новомет - Сервис»	6 110	53 218
ООО «Крон»	5 787	51 276
ООО «Центр пожарной безопасности - Стрежевой»	5 967	46 207
<b>Тюменская область</b>		

Организация	Величина месячной тарифной ставки рабочего I р. основного вида деятельности (мин. оклада) на 31.12.2019 (руб.)	Средняя з/пл. (руб.)
АО «Транснефть-Сибирь»	9 790	98 510
ОАО «Варьеганнефть»	9 188	84 242
ООО «УАиЭНП»	-	56 895
ООО «УРОНО»	-	55 424
ООО «ПБУ»	-	39 801
<b>Республика Саха (Якутия)</b>		
ООО ЯТЭК	11 163	76 000
АО «Сахатранснефтегаз»	11 280	68 000
АО «Саханефтегазсбыт»	11 280	58 000
ООО ГДГ «Ленск-ГАЗ»	11 280	61 000
ГУП Дирекция «Стройсельгазификация»	11 280	51 000
<b>ПАО «Газпром» (по дочерним обществам)</b>		
ООО «Газпром трансгаз Казань»	<i>12 130</i>	48 705
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»		78 769
ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»		58 489
ООО «Газпром переработка»		93 415
ООО «Газпром добыча Ноябрьск»		166 890
ООО «Газпром подземремонт»		120 687
ООО «Газпром добыча Ямбург»		177 030
ООО «Газпром флот»		246 800
ООО «Газпром транс»		135 980
Филиал ПАО «Газпром» «Дальневосточное межрегиональное управление охраны» ПАО «Газпром» в г. Хабаровске		
<b>ПАО «ЛУКОЙЛ»</b>	<i>Выше ПМ трудоспособног о населения в целом по РФ</i>	60 265
ПАО «Сургутнефтегаз»	5 748	-
ПАО «НК «Роснефть»	-	-
ПАО «Татнефть»	15 634	66 440
<b>ПАО «Сибур Холдинг»</b>	<i>Не менее величины ПМ трудоспособног о населения в</i>	
ООО «СИБУР Тобольск»»»		92 113
АО «СибурТюменьГаз»		111 488
АО «НИПИгаз»		112 000

Организация	Величина месячной тарифной ставки рабочего I р. основного вида деятельности (мин. оклада) на 31.12.2019 (руб.)	Средняя з/пл. (руб.)
АО «Воронежсинтезкаучук»	<i>регионе деятельности предприятия</i>	62 576
АО «Красноярский завод синтетического каучука»		62 250
АО «Сибур-Химпром»		80 323
АО «Сибур-Нефтехим»		73 837
ООО «Сибур-Кстово»		90 014
ООО «Томскнефтехим»		73 994
ОАО «ПОЛИЭФ»		80 444
ОАО «Сибур-ПЭТФ»		61 528
ООО «БИАКСПЛЕН»		76 502
ООО «Портэнерго»		92 935
ООО «СИБУР ИТ»		119 720
ООО «НИОСТ»		85 165
<b>Структурные организации, непосредственно входящих в структуру Профсоюза</b>		
АО «Газпром газораспределение Киров»	10 080	37 087
ГУП РК «Черноморнефтегаз»	11 280	61 263
АО «Сибирская Сервисная Компания»:		
НФ АО «ССК»	9 869	95 538
Ф АО «ССК» УЦС		80 288
Ф АО «ССК» ССК - Технологии		114 259
Ф РС АО «ССК»		70 000
ОАО «136 ЦБПР»	64	40 489
ПАО «Химпром»	11 080	31 550

*Курсивом выделены организации, в которых минимальная месячная тарифная ставка равна или выше ММТС, установленной Отраслевым соглашением*

Приложение № 3  
к постановлению Президиума  
Российского Совета профсоюза  
от 16 апреля 2020 г. № 21 - 01/3 - 08

**Среднесписочная численность работников и среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций в 2019 году (данные Росстата)**

<i>Вид экономической деятельности</i>	<i>Среднемесячная заработная плата, руб.</i>		<i>Темп роста 2019г. к 2018 г., %</i>	<i>Среднесписочная численность работников, чел.</i>		<i>Темп роста 2019 г. к 2018 г., %</i>
	<i>январь-декабрь 2019 г.</i>	<i>январь-декабрь 2018 г.</i>		<i>январь-декабрь 2019 г.</i>	<i>январь-декабрь 2018 г.</i>	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
<b>Российская Федерация</b>	47468	44159	107,5	43886134	43820803	100,1
<b>Добыча полезных ископаемых</b>	88910	83094	107,0	1005816	988540	101,7
<i>в т.ч.</i>						
- добыча сырой нефти и природного газа	135026	127533	105,9	204572	204780	99,9
<i>в т.ч.</i>						
- добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа	129992	124986	104,0	155964	154804	100,7
- добыча природного газа и газового конденсата	151178	135422	111,6	48608	49976	97,3
предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа	90392	85931	105,2	335445	322158	104,1
<b>производство кокса и нефтепродуктов</b>	82000	87433	93,8	132802	124975	106,3
<b>Производство, передача и распределение</b>	61692	58981	104,6	689910	688794	100,2

<b>электроэнергии</b>						
<b>Производство и распределение газообразного топлива</b>	43685	41929	104,2	161948	159278	101,7
<b>Производство нефтепродуктов</b>	84909	91406	92,9	120952	112919	107,1
<b>Производство химических веществ и химических продуктов</b>	54297	49113	110,6	363899	359795	101,1
<b>Деятельность трубопроводного транспорта</b>	87066	85980	101,3	203651	204693	99,5
<b>Строительство</b>	41878	38999	107,4	2364371	2400545	98,5

Приложение № 4  
к постановлению Президиума  
Российского Совета профсоюза  
от 16 апреля 2020 г. № 21 - 01/3 - 08

**Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работающего  
в субъектах Российской Федерации в 2019 году (данные Росстата)**

<i>Субъект Российской Федерации</i>	<i>В среднем по экономике</i>	<i>Добыча сырой нефти и природного газа</i>	<i>Производство кокса и нефтепродуктов</i>	<i>Производство химических веществ и химических продуктов</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
<b>Российская Федерация</b>	<b>47468</b>	<b>135026</b>	<b>82000</b>	<b>54297</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>	<b>60480</b>	<b>601117</b>	<b>92798</b>	<b>59393</b>
Владимирская область	32590			44598
Белгородская область	34331		24220	40234
Брянская область	29686		23201	44886
Воронежская область	33376		119500	48004
Ивановская область	27284		18568	26582
Калужская область	41159		74249	81370
Костромская область	30962			36472
Курская область	32671			37115
Липецкая область	34742			43020
Московская область	55270	488113	60897	59050
Рязанская область	34010		76969	37639
Орловская область	29588		23178	30127
Смоленская область	31370		23596	48182
Тамбовская область	28621			30002
Тверская область	33285		97808	36932
Тульская область	37526		39831	47463
Ярославская область	35571	51400	68411	57942
г. Москва	94011	601287	165489	106503
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>	<b>52649</b>	<b>124707</b>	<b>134294</b>	<b>64693</b>
Республика Карелия	42812			54134
Республика Коми	53162	102475	96551	68113
Архангельская область	52036	141296	186563	44663
Ненецкий авт.округ	86815	141240	186563	

Архангельская область (кроме Ненецкого авт.округа)	49104	157648		44663
Вологодская область	39132		69463	66596
Калининградская область	34357	85678		54814
Ленинградская область	45685	105700	74298	63210
Мурманская область	63115	212942	22877	73804
Новгородская область	31730		54125	52674
Псковская область	29289			20387
г. Санкт-Петербург	63157	376103	417952	73948
<b>Южный федеральный округ</b>	<b>34268</b>	<b>77720</b>	<b>71359</b>	<b>38019</b>
Республика Адыгея	29542	90028	29074	16379
Республика Калмыкия	28290	35157	13527	23996
Республика Крым	32842	61984	6959	31393
Краснодарский край	36155	76582	68840	34990
Астраханская область	35792	107921	81043	25481
Волгоградская область	32737	74726	68504	46739
Ростовская область	33490	40880	47428	32818
г. Севастополь	34586	44278		14140
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>	<b>29263</b>	<b>34165</b>	<b>19200</b>	<b>51079</b>
Республика Дагестан	27164	30479	20090	13548
Республика Ингушетия	27463	30332	10604	9135
Кабардино-Балкарская Республика	28030			30975
Карачаево-Черкесская Республика	27022			12743
Республика Северная Осетия- Алания	28486	16381	11912	14568
Чеченская Республика	27652	53626		28822
Ставропольский край	31867	51992		54231
<b>Приволжский федеральный округ</b>	<b>34395</b>	<b>76969</b>	<b>66562</b>	<b>52539</b>
Республика Башкортостан	36495	243381	72700	53683
Республика Марий Эл	29982		53132	46929
Республика Мордовия	28548		12727	36292
Республика Татарстан	37442	72705	66071	55191

Удмуртская Республика	34069	67318		30213
Чувашская Республика	29630		36620	38223
Пермский край	38562	75606	72444	62221
Кировская область	29812	74892		41737
Нижегородская область	35692		79445	43712
Оренбургская область	32791	78313	56202	38252
Пензенская область	30762	33432		24373
Самарская область	36362	64436	65531	49557
Саратовская область	28503	62350	68377	46347
Ульяновская область	30673	42563	32849	71393
<b>Уральский федеральный округ</b>	<b>50788</b>	<b>135906</b>	<b>99570</b>	<b>61225</b>
Курганская область	30418		30417	15641
Свердловская область	40900	99938	54138	46036
Тюменская область	72221	135908	109649	150882
Ханты-Мансийский авт.округ - Югра	74525	108412	109917	61049
Ямало-Ненецкий авт.округ	100456	179410	140893	63947
Тюменская область (кроме Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа)	48189	158121	94296	181197
Челябинская область	37308	11667	46027	58826
<b>Сибирский федеральный округ</b>	<b>40880</b>	<b>117373</b>	<b>74704</b>	<b>52275</b>
Республика Алтай	32873		44372	46027
Республика Тыва	39251			
Республика Хакасия	40298			48003
Алтайский край	27956		55032	35448
Красноярский край	49623	140634	84270	75530
Иркутская область	45875	128199	73786	59182
Кемеровская область	41684		55626	50302
Новосибирская область	38365	57717	60079	45438
Омская область	35194	77720	105794	45170



Томская область	43718	94575	55069	72741
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>56069</b>	<b>237646</b>	<b>83380</b>	<b>43913</b>
Республика Саха (Якутия)	72705	117326	95533	119914
Республика Бурятия	38971			30177
Камчатский край	79147	165613		38010
Забайкальский край	43614			51383
Приморский край	46157		32932	31977
Хабаровский край	50442		82706	25653
Амурская область	47222		76200	176041
Магаданская область	92939			147090
Сахалинская область	86564	422487	69250	29711
Еврейская автономная область	42367			17750
Чукотский авт. округ	106846	123791		27467